

## FEUILLETON



# Stagiairs

WALTER JANSEN

Jong MKB-Nederland streeft naar kennisvernieuwing bij zijn leden door samenwerking met het hbo en universitair onderwijs. Ondernemers ervaren de contacten met het hbo en universitaire instellingen als moeizaam.

Zelf heb ik goede ervaringen. In mijn bedrijf werk ik samen met vijf hbo-opleidingen en drie universiteiten. Per jaar werken in mijn onderneming zo'n vijftien stagiairs, op dit moment werken zes stagiairs aan drie opdrachten.

De studenten zijn essentieel voor mijn bedrijfsvoering. Zij dragen bij in projecten waarin de meest actuele kennis noodzakelijk is of waarin de commerciële haalbaarheid nog niet is aangetoond.

Om studenten in mijn bedrijf te krijgen, ben ikzelf op de opleidingen afgestapt. Zij komen niet zelf met stagiairs. Ik neem ze dat niet kwalijk. Ze zijn ingesteld op lesgeven aan studenten en niet op stagiairs verkopen. Ieder zijn vak.

Ook moet ik actief vragen om de kennis die ik nodig heb. Het is geen onwil dat ze de kennis niet uit zichzelf aanbieden, maar wel onbekendheid met de behoefte die ik als ondernemer heb. Als kind moest ik in de snoepwinkel ook altijd het lekkerste snoepje zelf aanwijzen.

Mijn medewerkers hebben ervaren dat leidinggeven aan stagiairs niet gemakkelijk is. Stagiairs hebben immers twee bazen, de stagebegeleider en hun school. De ondernemer wil een volwaardige medewerker en de school heeft leerdoelen gedefinieerd voor de student. Dit heeft in mijn bedrijf nog nooit tot problemen geleid. Belangrijk is om goed contact met de studenten en begeleiders op school te onderhouden.

Kruisbestuiving begint bij de ondernemer zelf.

Dit is het achtste deel van een serie door Walter Jansen, oprichter en eigenaar van Jagran, dat adviseert in het voorkomen en afhandelen van agrarische claims. Daarnaast heeft Jansen het European Zoo Nutrition Centre opgericht. Hij is voorzitter van Jong MKB-Nederland.