

Werkgever kan kosten ziekte op derde verhalen

Werkgevers kunnen de kosten die ze maken om een zieke werknemer aan de slag te helpen straks gemakkelijker verhalen als een derde aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid. Ministers De Geus (Sociale Zaken) en Donner (Justitie) gaan hiertoe de wet aanpassen.

Werkgevers hebben sinds 1996 verhaalsrecht als een werknemer door schuld van een derde - bijvoorbeeld door een auto-ongeluk - arbeidsongeschikt is geraakt. Zij kregen dit regresrecht omdat ze meer verantwoordelijkheid hebben gekregen voor zieke werknemers. Zo zijn werkge-

vers nu verplicht het loon in de eerste twee ziektejaren door te betalen.

Met het verhaalsrecht kunnen bedrijven het netto doorbetaalde salaris verhalen op een derde. Maar de werkgever is, naast inkomensbescherming, ook verantwoor-

delijk voor de reïntegratie van een zieke werknemer. Daarom valt volgens De Geus te verdedigen dat de kosten verhaald kunnen worden op een aansprakelijke derde. De wetswijziging moet voorkomen dat het nog jaren duurt voordat hierover door gerechtelijke uitspraken duidelijkheid ontstaat.



drs. Mariet Feenstra,
tel: 015-2191426



MFeenstra@mkb.nl

Financiële risico's belemmeren banengroei bij jonge ondernemers

Jonge ondernemers - niet langer dan zeven jaar geleden gestart met hun bedrijf - zouden ongeveer 50.000 extra arbeidsplaatsen kunnen creëren, maar zien daarvan af vanwege de financiële risico's. Het risico om twee jaar voor een zieke werknemer te moeten betalen is te groot. Ook het huidige ontslagselsel, dat als tijdrovend en duur wordt ervaren, werpt belemmeringen op. Dit blijkt uit onderzoek van EIM en het Amsterdam Center for Entrepreneurship (ACE) dat tijdens de beleidsdag van Jong MKB-Nederland op 5 september werd gepresenteerd.

Het aanstellen van personeel is voor jonge ondernemers een lastige en risicovolle beslissing. Velen zijn nog niet erg kapitaalkrachtig, maar lopen wel grote financiële risico's bij het in dienst nemen van personeel. Wordt een werknemer ziek, dan moet de ondernemer twee jaar lang het loon doorbetalen. Op basis van de Wet Verbetering Poortwachter moet hij er bovendien alles aan doen om de zieke weer aan het werk te krijgen. Is na twee jaar de werknemer nog deels arbeidsongeschikt, dan volgt er een periode van tien jaar premie betalen aan een uitkering. De belangenorganisatie van jonge ondernemers adviseert de leden dan ook extra zorgvuldigheid bij de afweging personeel

aan te nemen. Het is niet voor niets dat 35 procent van de respondenten aarzelt. Ook de huidige ontslagregels dragen er niet toe bij dat jonge ondernemers snel personeel aannemen, procedures zijn lang en kostbaar. Voor 53 procent van de ondervraagden is dit een belangrijke motivatie. Gedurende het traject moet het salaris van de werknemer worden doorbetaald en vaak krijgt de ex-werknemer nog een ontslagvergoeding mee. MKB-Nederland ageert al langer tegen het starre ontslagstelsel en zal hiervan ook de komende periode een hard punt maken. Een volgend kabinet zal over de eventuele hervorming van het ontslagstelsel een beslissing nemen.

In het onderzoek komt ook de beloning van personeel en de mkb-ondernemer aan de orde. Het gemiddeld bruto jaarinkomen van de mkb-ondernemer ligt rond de 42.500 euro. Universitair opgeleide ondernemers verdienen gemiddeld meer dan ondernemers met lagere opleidingsniveaus en ook meer dan ondernemers met een hogere beroepsopleiding. De beloning van de best betaalde werknemer bij jonge bedrijven gaat omhoog als de ondernemer meer verdient. Opvallend is dat in 16 procent van de mkb-bedrijven de hoogst betaalde werknemer meer verdient dan de ondernemer zelf.

Het rapport 'Goed belonen loont!' is beschikbaar via de websites van ACE (www.ace-uva.nl) en van de kennissite van EIM (www.ondernemerschap.nl).



Walter Jansen,
Jong MKB-Nederland,
tel 0621808816,



w.jansen@jongmkb.nl

Hoewel deze brochure met zorg is samengesteld, kan voor de inhoud geen enkele aansprakelijkheid worden aanvaard, noch rechten eraan ontleend. Overname van artikelen, mits met bronvermelding, is toegestaan. Plaatsing van de integrale Kaderinfo op internet - uitsluitend op afgeschermdedensites - is pas toegestaan na overleg met de redactie.